

"Onze organisatie heeft behoefte aan getalenteerd personeel dat nogal schaars is in de markt. Met de JBMW-aanpak laten we nu zien dat wij erg leuke collega's en inspirerende leidinggevenden hebben. Dat vergroot onze concurrentiepositie als werkgever."

"Fantastisch! Met de JBMW-aanpak hebben we de speld in de hooiberg gevonden!"

"Vroeger ging ik met zeven kandidaten in gesprek, nu kan ik volstaan met twee of drie kandidaten."

"Vóór de eerste werkdag van de nieuwe medewerker ligt er nu een gedegen inwerkplan. Geen halfslachtige maatregelen, de focus ligt op een nieuwe medewerker die functioneert voor 100%."

"Bij pieken of dalen in het werkaanbod is er geen paniek meer. Alles onder controle nu."



De JBMW-aanpak

Neem contact op met **Joost Seijsener** voor een gratis intake.

www.jbmw.nl info@jbmw.nl [06-51006062](tel:06-51006062)



WERVING & SELECTIE 3.0

betrek uw team, win tijd en geld



INSTROOM

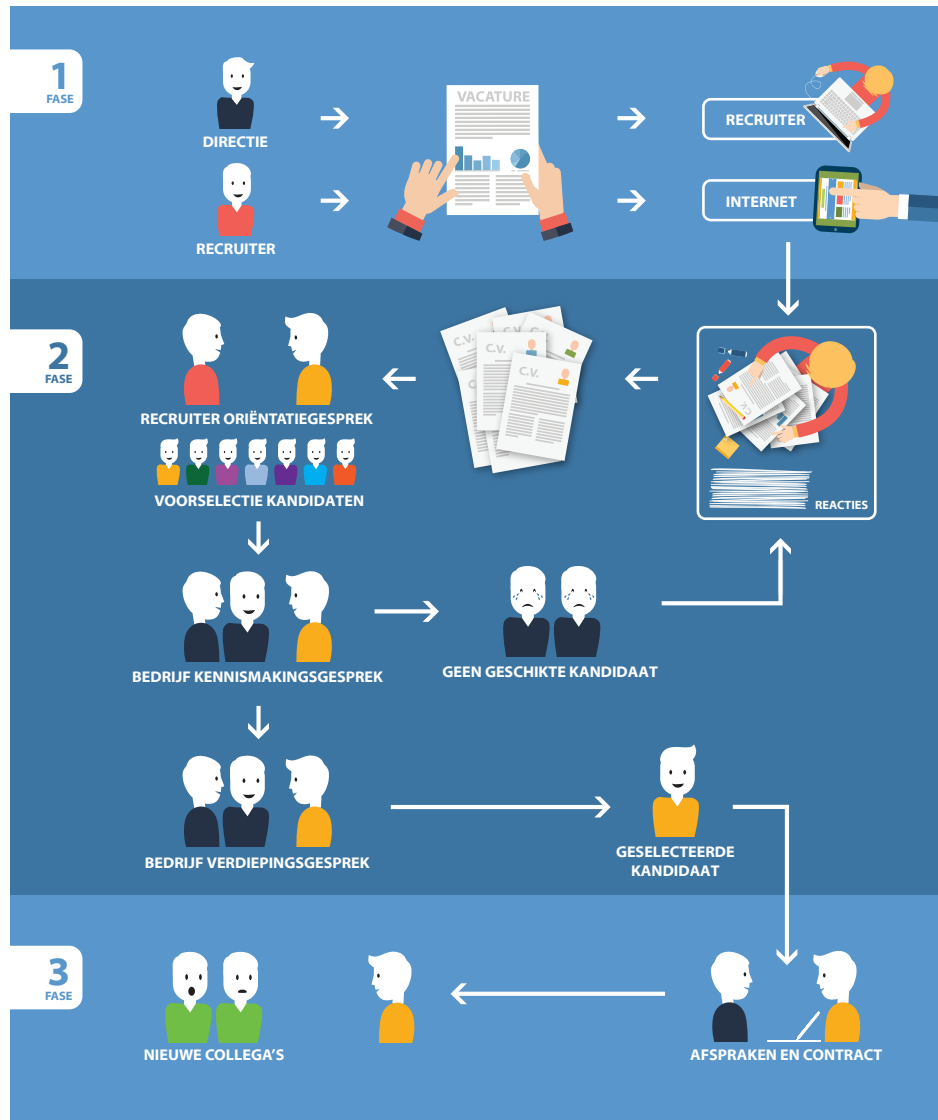


JUST BALANCE MAKES WISE



UITSTROOM

Oldschool-sollicitatieprocedure



Oldschool-resultaten

- 50% van de vacatures wordt weer ingetrokken
- Een derde van de nieuwe krachten functioneert matig tot slecht
- De helft van de nieuwe krachten spreekt van een mismatch.

JBMW-aanpak

- Voorkomt overhaaste selectiebesluiten doordat in fase 0 medewerkers ad-hoc-planningsproblemen oplossen
- Betreft het team bij de selectie en het functioneren van de nieuwe kracht
- Verbeterd de binding met uw organisatie
- Verlaagd de kosten voor werving & selectie.

